



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОБОРОННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

"28" января 2026 г. № МИР-04-26

Руководителям организаций
оборонно-промышленного
комплекса

ОГРН 1257700024889, ИНН 9727097721
141720, г. Долгопрудный, а/я 501, +7 (800) 707-79-22,
org@sovuzmir.ru, <http://техноспецназ.рф>

О проведении 32-й школы молодёжного стратегического кадрового резерва ОПК "Техноспецназ" (школа управления ОПК)

Уважаемые коллеги!

В соответствии с **Концепцией формирования и развития молодёжного кадрового резерва** руководителей по научным исследованиям и разработкам, а также специалистов высшего уровня квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса на период до 2030 года (далее – Концепция), утверждённой Решением коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации 06.09.2025 г. № ВПК-П22-16р, с целью развития управленческого, научного кадрового потенциала организаций ОПК в рамках **плана мероприятий молодёжного стратегического кадрового резерва** оборонно-промышленного комплекса "Техноспецназ" на 2026 год прошу дать **поручение направить** от вашей организации **перспективных специалистов на повышение квалификации на 32-ю школу молодёжного стратегического кадрового резерва ОПК "Техноспецназ" (школа управления ОПК).**

Участники пройдут **курс дополнительного профессионального образования "Программа развития стратегического кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса"**, примут участие в деловых мероприятиях. Выпускники получают рекомендацию для **включения в соответствии с Концепцией в молодёжный стратегический кадровый резерв ОПК** с возможностью дальнейшего участия в специализированной программе профессиональной переподготовки.

Прохождение программы школы "Техноспецназ" **содействует организации-работодателю в повышении инновационной активности,**

когнитивной сложности, производственной культуры сотрудника, росте его **производительности труда** за счёт раскрытия научного, инженерно-управленческого потенциала. Программа помогает участнику в формировании карьерной траектории, попадании в стратегический кадровый резерв ОПК и более осознанном участии в решении государственных задач обеспечения технологического превосходства России в области ВВСТ, научно-технического прогресса и безопасности государства

Дата, место проведения – **12-18 апреля 2026 г., г. Сочи**, Горная Олимпийская деревня. Подробная информация, форма заявки: <http://техноспецназ.рф/t32>; контакты: +7 (800) 707-79-22, org@soyuzmir.ru.

Приложение: **Информация о 32 школе** на 2 стр.

С уважением,

Е.А. Мирошниченко



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ОБОРОННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Юридический адрес: 117042, город Москва, Южнобутовская ул., д. 101, помещ. 3/1

Почтовый адрес: 141720, г. Долгопрудный, а/я 501 "Техноспецназ"

8 (800) 707-79-22, org@soyuzmir.ru, <http://техноспецназ.рф>

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

32-я школа молодёжного стратегического кадрового резерва ОПК "Техноспецназ" (Школа управления ОПК)

<http://www.техноспецназ.рф/t32>

В соответствии с Концепцией формирования и развития молодёжного кадрового резерва руководителей по научным исследованиям и разработкам, а также специалистов высшего уровня квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса на период до 2030 года, утвержденной Решением коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации 06.09.2025 г. № ВПК-П22-16р.

Дата: 12 - 18 апреля 2026 г.

Адрес: Краснодарский край, г. Сочи, Роза Хутор, Горная Олимпийская деревня, ул. Медовая, д. 4, отель "Роза Спрингс".

Таблица 1. **Информация о программе ДПО**

№	Раздел	Информация
1	Наименование образовательной программы	"Программа развития стратегического кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса". (Группа специальностей "Экономика и управление")
2	Слушатели	Руководители проектов, программ, направлений, структурных подразделений, специалисты высшего уровня квалификации, специалисты в сфере бизнеса и администрирования организаций ОПК. Кандидаты в молодёжный стратегический кадровый резерв ОПК, участники внутреннего кадрового резерва организаций ОПК.
3	Образовательная организация	Автономная некоммерческая организация развития оборонно-промышленного комплекса "Национальный институт оборонных исследований".
4	Закрывающий документ	Удостоверение о повышении квалификации (72 часа). Образовательная лицензия № Л035-01298-77/00180894 от 07.08.2020 г.
5	Цели (результаты) обучения	Подготовка кандидатов к назначению на новые управленческие должности, повышение эффективности действующих руководителей структурными подразделениями, научными исследованиями и разработками, проектами/программами; содействие корпорациям и организациям ОПК в формировании и развитии внутреннего кадрового резерва. Формирование и развитие молодёжного стратегического кадрового резерва ОПК.
6	Требования	Наличие высшего или среднего профессионального образования.

Таблица 2. Калькуляция цены

№	Статья	Сумма
1	Организационный взнос за участие одного специалиста	170 000 Р
	<i>в том числе:</i>	
2	Организация проживания в двухместных номерах с трехразовым питанием (6 ночей)*	50 000 Р
3	Комплект участника	8 000 Р
4	Кофе-брейки (10 шт.)	12 000 Р
5	Программа повышения квалификации (72 часа) с выдачей удостоверения о повышении квалификации установленного образца**	55 000 Р
6	Деловая программа (тренинги развития управленческих навыков, деловые игры, стратегические сессии)	12 000 Р
7	Организационные расходы (аренда помещений, оборудования, транспортные расходы)	25 000 Р
8	Медийное сопровождение	4 000 Р
9	Организация рекреационных мероприятий	4 000 Р

Таблица 3. Скидки

№	Условия	Сумма
1	Скидка для организаций, принимавших участие в школах "Техноспецназ" в 2022-2025 гг.	10 000 Р

* При **одноместном заселении** стоимость проживания (6 ночей) составляет 63 000Р

** Образовательная лицензия № Л035-01298-77/00180894 от 07.08.2020 г.

Таблица 4. Программа ДПО

№	Наименование раздела	Содержание раздела
1	Управление и власть.	Теория управления; управление изменениями; многоуровневый кадровый резерв в ОПК; теория и система власти; теория и практика семантики систем в управлении.
2	Лидерство и психология управления.	Лидерство и командообразование; саморегуляция (выгорание, управление собой, эмоциональный интеллект); эффективные, антикризисные коммуникации; ненасильственные коммуникации.
3	Государственная политика в ОПК.	Система государственного управления оборонно-промышленным комплексом; меры государственной поддержки развития кадрового потенциала в ОПК; меры государственной поддержки цифровизации организаций ОПК; инфраструктура развития научного, инженерного, управленческого кадрового потенциала.
4	Практические навыки управления.	Ситуации и практические примеры, образцы управленческих задач; управленческие тренинги; наставничество; экзаменационная работа.